

KLAUZULA INFORMACYJNA
dla kandydata do pracy w Służbie Więziennej

Zgodnie z art. 13 ust. 1 i 2 rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE, (ogólne rozporządzenie o ochronie danych) dalej „RODO”, informujemy, że:

- 1) Administratorem Pani/Pana danych osobowych jest Dyrektor Zakładu Karnego w Tarnowie. Dane kontaktowe Administratora: 33-100 Tarnów, ul. Konarskiego 2, zk_tarnow@sw.gov.pl, tel. 146 23 51 00.
- 2) Inspektorem Ochrony Danych osobowych jest ppor. Magdalena Brożek, email: iod_zk_tarnow@sw.gov.pl, tel. 146 23 51 00.
- 3) Pana/Pani dane osobowe jako osoby ubiegającej się o przyjęcie do pracy w Służbie Więziennej będą przetwarzane na podstawie:
 - a) art. 22¹ Kodeksu Pracy w zakresie danych obejmujących imię (imiona) i nazwisko, datę urodzenia, dane kontaktowe, wykształcenie, kwalifikacje zawodowe, przebieg dotychczasowego zatrudnienia oraz dane pozwalające ustalić spełnienie wymogów określonych w art. 24b ust. 1 ustawy z dnia 9 kwietnia 2010 o Służbie Więziennej - w celu prowadzenia i rozstrzygnięcia prowadzonej rekrutacji oraz zawarcia stosunku pracy - art. 6 ust. 1 lit b) i c) RODO;
 - b) zgody - art. 6 ust. 1 lit a) RODO - w zakresie innych danych, niż wyżej wskazane określone w art. 22¹ Kodeksu Pracy, które Pan/Pani poda w dokumentach aplikacyjnych - do czasu wycofania zgody lub zakończenia procesu rekrutacyjnego;
 - c) zgody - art. 9 ust. 2 lit a) RODO - w zakresie danych szczególnej kategorii, o których mowa art. 9 ust. 1 RODO, które Pan/Pani poda w dokumentach aplikacyjnych - do czasu wycofania zgody lub zakończenia procesu rekrutacyjnego;
 - d) zgody - art. 6 ust. 1 lit a) RODO - na przetwarzanie danych na potrzeby prowadzenia i rozstrzygnięcia przyszłych rekrutacji - do czasu wycofania zgody lub upływu jednego roku od zebrania danych;
 - e) art. 6 ust. 1 lit f) RODO w zakresie danych niezbędnych do realizacji tzw. naszych prawnie uzasadnionych interesach obejmujących:
 - ocenę, czy Pan/Pani jest odpowiednią osobą, na stanowiska, na które rekrutujemy w zakresie danych zebranych przez nas podczas rozmowy kwalifikacyjnej - przez okres do zakończenia procesu rekrutacyjnego,
 - ustalenie, obronę, dochodzenie roszczeń - w przypadku zgłoszenia przez Pana/Panią roszczeń związanych z prowadzoną rekrutacją - do czasu przedawnienia roszczeń,
 - zapewnienia bezpieczeństwa sieci i informacji - przez cały okres przechowywania danych.
- 4) Odbiorcami Pana/Pani danych osobowych mogą być:
 - a) organy władzy publicznej oraz podmioty wykonujące zadania publiczne lub działające na zlecenie organów władzy publicznej, w zakresie i w celach, które wynikają z przepisów powszechnie obowiązującego prawa;
 - b) inne podmioty, gdy jest to niezbędne dla realizacji potrzeb administratora w celu realizacji ustawowych zadań Służby Więziennej i/lub organizacji współpracy, które na podstawie

przepisów prawa lub stosownych umów przetwarzają dane osobowe – wyłącznie w zakresie danych służbowych,

- c) jednostki organizacyjne Służby Więziennej.
- 5) Dane osobowe mogą być przekazywane do państw trzecich lub organizacji międzynarodowych wyłącznie w uzasadnionych przypadkach i tylko wtedy, gdy przepisy prawa na to pozwalają.
 - 6) Pana/Pani dane osobowe będą przetwarzane do czasu wyłonienia kandydatów do zatrudnienia oraz wyczerpania listy rezerwowej, a także zakończeniu procesu rekrutacji, zgodnie z zasadami przechowywania i archiwizacji, przez okres przewidziany w przepisach powszechnie obowiązującego prawa, niezbędny do realizacji celów, dla których zostały zebrane, natomiast okres ten, co do zasady, określony jest na podstawie przepisów o narodowym zasobie archiwalnym i archiwach.
 - 7) Przysługuje Panu/Pani następujące prawa związane z przetwarzaniem danych osobowych:
 - a) cofnięcie zgody na przetwarzanie danych;
 - b) dostępu do swoich danych osobowych;
 - c) do sprostowania danych osobowych;
 - d) żądania usunięcia danych osobowych;
 - e) żądania ograniczenia przetwarzania danych osobowych;
 - f) do wniesienia sprzeciwu wobec przetwarzania danych osobowych;
 - g) do przenoszenia danych osobowych.
 - 8) Przysługuje Panu/Pani prawo wniesienia skargi do organu nadzorczego zajmującego się ochroną danych osobowych, tj. Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych.
 - 9) Pozyskane dane nie będą podlegać zautomatyzowanemu przetwarzaniu, w tym profilowaniu, o którym mowa w art. 22 ust. 1 i 4 RODO.
 - 10) Podanie przez Pana/Panią danych osobowych jest w pełni dobrowolne, ale niezbędne w celu rozpatrzenia aplikacji w procesie rekrutacji i podjęcia dalszych działań związanych z rekrutacją. Odmowa ich podania jest równoznaczna z brakiem możliwości uczestniczenia w procesie rekrutacji.
 - 11) Oświadczam, że zapoznałam/em się i przyjmuję do wiadomości treść klauzuli informacyjnej dla kandydata do pracy w Służbie Więziennej.

.....
(podpis kandydata)